

Il Direttore Generale

Richiamati i precedenti della relativa pratica ed in particolare l'atto determinativo 22 agosto 2015 n. 225/5597 mediante il quale si era attribuito l'incarico di posizione organizzativa, a far tempo dal 20 agosto 2015 e sino al 19 agosto 2016, in favore del Dott. Filippo Segu' a seguito dell'assegnazione delle funzioni di Responsabile Medico della RSA F. Pertusati, della RSA S. Croce, della RSD G. Emiliani, del Poliambulatorio accreditato per servizi riabilitativi e di servizi erogati tramite Voucher;

Comprovato quindi che permane l'esigenza di attribuire la funzione di Responsabile medico delle strutture e dei servizi di pertinenza dell'ASP e già in capo al Dr Neldo Antonello, collocato in quiescenza a far tempo dal 19 agosto 2015;

Valutate le professionalità mediche interne (e i relativi curricula)alla RSA Pertusati e alla RSD G. Emiliani a cui sarebbe possibile attribuire tale responsabilità disponibili;

Richiamato quanto previsto dall'art.8 CCNL Regioni ed Autonomie Locali 31 marzo 1999, in termini di livello di autonomia e responsabilità della posizione non essendovi Dirigenti sovraordinati; il grado di specializzazione richiesto dal compito affidato; la complessità delle competenze attribuite; l'entità delle risorse umane, finanziarie e strumentali direttamente gestite; la valenza strategica della posizione rispetto agli obiettivi aziendali; l'entità economica dei ricavi inerenti la gestione di detti servizi;

Preso atto quindi dei titoli posseduti dal Dott. Filippo Segu' e dell'esperienza professionale acquisita non solo nella posizione di Medico Assistente presso la RSA F. Pertusati, ma pure la positiva esperienza maturata con l'attribuzione della posizione organizzativa di cui qui ancora si tratta e da lui esercitata a far tempo dal 20 agosto 2015 con scadenza al prossimo 19 agosto;

Ricordata la comunicazione effettuata da questa Direzione Generale alla RSU Aziendale e alle OO.SS. rappresentative del personale dipendente come risulta dal verbale dell'incontro dell'8 luglio 2015 e dalla esigenza di portare in sede sindacale tale questione così come è avvenuto nell'incontro convocato in data odierna;

Considerato che l'importo per il pagamento della relativa indennità di funzione, a far tempo dal 20 agosto 2016, è confermato nella misura massima prevista dal CCNL pari a € 12.911,40, su base annua e che si stanziava pertanto il relativo importo per il periodo 20 agosto -31 dicembre 2016 nel Fondo art.15 (Fondo Risorse Umane e produttività), di pertinenza della RSA F. Pertusati 2016, così come poi si stabilirà per l'esercizio successivo;

Tenuto conto delle indennità precedentemente percepite dal Dipendente in questione e riassorbite al conferimento dell'indennità di posizione pari a circa € 5.155,00 su base annua, ai sensi art.10, comma 1, CCNL 31/03/99;

Considerato inoltre che per gli Enti privi di Personale di qualifica Dirigenziale il finanziamento delle P.O. può avvenire anche con altre risorse di bilancio;

Preso atto che il posto vacante nella qualifica dirigenziale della RSA F.Pertusati comporta un risparmio , a titolo di retribuzione di posizione, pari a euro 19.816,70, su base annua, oltre alla retribuzione di risultato pari nel massimo ad € 2.972,50;

A seguito anche del parere positivamente espresso a suo tempo dal Consiglio di Indirizzo dell'ASP nella seduta del 28 aprile 2015 che aveva condiviso la proposta formulata dal Direttore Generale senza successivamente fornire alcuna indicazione contraria;

Fatte, quindi, quelle conclusive valutazioni, in proposito, anche considerando l'obiettivo di riconoscere la qualità e la quantità delle prestazioni fornite oltre che le assunzioni di responsabilità connesse all'espletamento delle precitate funzioni;

determina

- 1) di prevedere che a far tempo dal 20 agosto 2016 e per la durata di un anno, al Medico Assistente Dott. Filippo Segu' siano confermate le maggiori e più complesse funzioni per la Responsabilità Medica delle strutture e dei Servizi amministrati la cui responsabilità medica era stata precedentemente affidata al dr Neldo Antoniello, collocato in quiescenza dal 19 agosto 2015;
- 2) di dare atto che la responsabilità medica affidata al Dr Filippo Segu' riguarda pertanto la RSA F.Pertusati, la RSA S.Croce, la RSD G.Emiliani, il Poliambulatorio accreditato per servizi riabilitativi ed i servizi erogati tramite Voucher anche nell'ambito della c.d. "RSA aperta";
- 3) di corrispondere allo stesso l'indennità prevista dall' art. 10 del CCNL Regioni ed autonomie Locali del 31 marzo aprile 1999 nella misura pari a € 12.911,40 su base annua con decorrenza 20 agosto 2016 per la durata di un anno (quindi sino al 19 agosto 2017) e ciò considerando i parametri prima citati;
- 4) di dare atto che tale somma nella misura di € 5.155,00 era imputata nei relativi Fondi contrattuali di pertinenza della RSA F.Pertusati per l'anno 2015 e che allo stesso Medico competerà, sulla base dei risultati ottenuti, anche l'elemento retributivo di risultato;
- 5) di dare atto che il differenziale di spesa pari a € 7.756,40 annue è finanziato con le risorse resisi disponibili nel Fondo Dirigenti Enti Locali, così come l'elemento retributivo di risultato;
- 6) che, ai sensi della normativa contrattuale, tale indennità di funzione , assorbe i compensi per lavoro straordinario e ogni indennità accessoria precedentemente percepita;
- 7) di prevedere gli elementi economici testè stabiliti nel documento di programmazione economica per gli esercizi 2016 e 2017;
- 8) di dare atto che il risultato per le attività svolte sarà soggetto a specifica e periodica valutazione entro l'anno di attribuzione dell'incarico e ciò al fine di consentire sia la corresponsione della retribuzione di risultato nel massimo stabilita in € 2.972,50 che la eventuale ulteriore attribuzione dell'incarico per il periodo successivo;

9) di determinare quali criteri per valutare l'attività svolta quelli appresso in ordine di priorità :

- la capacità di produrre ricavi a saturazione dei budget assegnati e di quelle risorse potenzialmente acquisibili in favore dell'Azienda (con incidenza pari al 75% dell'importo complessivo)
- l'efficacia dell'azione rispetto alle strategie aziendali determinate in conseguenza degli obiettivi conferiti al Direttore Generale e a quegli ulteriori documenti ritualmente notificati (incidenza pari al 10%);
- la puntualità d'intervento, la continuità gestionale e la capacità di affrontare eventuali criticità (incidenza pari al 5%);
- il corretto coordinamento delle risorse professionali di pertinenza (incidenza pari al 5%);
- il supporto offerto per gli adempimenti amministrativi connessi alla gestione dei servizi (incidenza pari al 5%).

